

Bénévolat, programmes de soutien du revenu et personnes handicapées†

Michele Campolieti
Université de Toronto

Rafael Gomez
London School of Economics

Morley Gunderson
Université de Toronto

Février 2009

Résumé

Nous examinons la propension des personnes handicapées à prendre part à des activités bénévoles à l'aide de l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités (EPLA), un ensemble de données propre au Canada qui contient des renseignements détaillés sur les personnes handicapées et sur le bénévolat. Nos activités se concentrent principalement sur les effets des divers programmes de soutien du revenu sur la participation des personnes handicapées à des activités de bénévolat. Nous constatons que certains programmes de soutien du revenu (p. ex., l'indemnisation des accidentés du travail) sont associés à une baisse de la probabilité de bénévolat, tandis que d'autres (comme les régimes de retraite) sont associés à des augmentations de la propension à faire du bénévolat. Ce qui explique ces différences, c'est que ce ne sont pas tous les programmes de soutien du revenu qui sont identiques sur le plan de leurs retombées en matière de travail non rémunéré. Il y en a – comme l'indemnisation des accidentés du travail – qui contiennent d'importants désincitatifs au bénévolat, tandis que d'autres, comme les régimes de retraite publics, encouragent explicitement le travail non rémunéré. Nous concluons que les caractéristiques des programmes peuvent avoir un effet considérable sur le bénévolat. Cette conclusion reçoit un appui supplémentaire lorsqu'on observe les autres programmes de soutien du revenu, qui offrent des effets incitatifs ambigus ou nuls. Comme on pourrait s'y attendre, ces programmes « neutres » n'ont pas d'effets considérables sur le bénévolat. La pertinence de ces résultats par rapport à la théorie du bénévolat et à celle de la politique publique fait l'objet d'une analyse.

Code du JEL : J14, J48

Mots clés : Invalidité, programmes de soutien du revenu, effets incitatifs, bénévolat

† Nous tenons à souligner l'appui financier du Réseau canadien de chercheurs dans le domaine du marché du travail et des compétences, tout comme les commentaires que nous avons reçus de la part des participants à l'atelier du RCCMTC à l'Université McGill, à Montréal, le 30 septembre 2007.