

Les trajectoires d'emploi des travailleurs licenciés âgés se sont-elles améliorées depuis la fin des années 1970?

Wen-Hao Chen
OCDE

René Morissette
Statistique Canada

Mai 2010

Résumé

Dans cette étude, les chercheurs se penchent sur les trajectoires d'emploi post-licenciement des travailleurs licenciés âgés de 50 à 54 ans, et ce, pour la période 1979-2004. Quatre grandes tendances se dégagent. Premièrement, les chercheurs n'observent pas de hausse des taux de réemploi chez les hommes licenciés, et ce, globalement et selon que ces travailleurs occupaient un emploi dans le secteur de la fabrication ou en dehors du secteur de la fabrication. Deuxièmement, les chercheurs constatent que, de manière générale, les taux de réemploi des femmes augmentent au fil du temps. Troisièmement, des données solides portent à croire que les pertes de rémunération médiane et moyenne des hommes licenciés récemment (c.-à-d. entre 2000 et 2004) alors qu'ils occupaient un emploi dans le secteur de la fabrication sont plus grandes que celles de cohortes comparables de travailleurs licenciés pendant les années 1980. Cet écart est en partie attribuable aux plus faibles taux de réemploi observés chez les hommes licenciés dans le secteur de la fabrication. Cette baisse des taux de réemploi donne à penser qu'après le licenciement, il y a vraisemblablement diminution du nombre total d'heures travaillées chez les hommes licenciés alors qu'ils occupaient un emploi dans le secteur de la fabrication. Enfin, les chercheurs font état d'une diminution, au fil du temps, des pertes de rémunération médiane et moyenne des femmes licenciées par des entreprises ne faisant pas partie du secteur de la fabrication.

Codes JEL : J2, J6

Mots clés : mises à pied, sécurité d'emploi, perte d'emploi, stabilité d'emploi, roulement du personnel.