

L'évolution du rendement du capital humain au Canada, 1980-2005*

Brahim Boudarbat
Université de Montréal

Thomas Lemieux
Université de la Colombie-Britannique

W. Craig Riddell
Université de la Colombie-Britannique

Janvier 2010

Résumé

Nous avons examiné l'évolution du rendement du capital humain au Canada au cours de la période 1980-2005. Notre principale constatation est que, chez les hommes canadiens, le rendement de l'éducation s'est grandement accru, contrairement aux conclusions antérieures. Cet accroissement s'est opéré en majeure partie au début des années 1980 et après 1995. Chez les femmes canadiennes, le rendement de l'éducation a également progressé, mais de façon moins marquée. L'autre remarque importante est que, après des années d'expansion, l'écart salarial entre les jeunes travailleurs et les travailleurs plus âgés s'est stabilisé après 1995. La prise en compte de l'effet de l'expérience de travail et le recours aux données du Recensement du Canada permettent d'expliquer les principales différences observées entre les résultats des auteurs et les constatations antérieures.

Codes JEL : J24, J31

Mots-clés : Capital humain, écarts salariaux, Canada

* Les auteurs sont reconnaissants au RCCMTC du soutien à la recherche consenti. Ils tiennent aussi à remercier pour leurs commentaires utiles et leurs suggestions Jim Davies, Daniel Parent, Arthur Sweetman et des examinateurs anonymes. Ils remercient également les participants à l'atelier du RCCMTC sur l'éducation et la formation qui a eu lieu à Kingston, au cours duquel de nombreux commentaires utiles ont été recueillis.

**Le présent document est une version révisée du document de travail n° 1 du RCCMTC.