

# **Une nouvelle perspective sur l'écart salarial hommes/femmes au Canada**

Michael Baker  
Université de Toronto

Marie Drolet  
Statistique Canada

*Décembre 2009*

## **Résumé**

À partir de données sur les salaires plutôt que des données sur les gains utilisées par le passé, nous établissons une nouvelle série chronologique sur les salaires des femmes comparativement à ceux des hommes au Canada. Les salaires correspondent plus étroitement au prix de la main-d'œuvre, qui est au cœur de la plupart des théories concernant la discrimination sur le marché du travail et des politiques publiques correspondantes. Les estimations fondées sur les gains combinent les écarts entre les sexes sur le plan des salaires et sur celui des décisions concernant le nombre d'heures de travail. Nos résultats révèlent des écarts importants entre les séries fondées sur les salaires et sur les gains. Au premier chef, la série fondée sur les salaires fait ressortir que les femmes ont continué de réaliser des progrès au cours des quinze dernières années. Le ratio fondé sur les salaires se situe à 0,85 en 2006, contre 0,72 pour le ratio fondé sur les gains. Nous constatons également qu'à mesure que le ratio fondé sur les salaires selon les sexes a augmenté, il est devenu de plus en plus difficile d'expliquer l'écart qui subsiste sur le plan des salaires, c'est-à-dire qu'on ne peut l'attribuer aux écarts entre les sexes qui existent pour des caractéristiques mises en valeur sur le marché du travail.

*Mots clés : écart entre les sexes, salaires, revenus*

*Code JEL : J31*

---

Nous sommes grandement reconnaissants du financement de recherche versé par le Réseau canadien de chercheurs dans le domaine du marché du travail et des compétences (RCCMTC). Les commentaires de Doug Murphy, de Shelley Phipps et des participants à l'atelier du RCCMTC nous ont également été utiles.