

Les effets intertemporels et intersectoriels du vieillissement de la population : une évaluation d'un modèle d'équilibre général pour le Canada

Nabil Annabi

Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDCC)*

Maxime Fougère

Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDCC)*

Simon Harvey

Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDCC)*

Juillet 2009

Résumé

Notre étude examine les répercussions des changements démographiques futurs sur les divers secteurs et sur l'ensemble du marché du travail canadien à l'aide d'un modèle dynamique d'équilibre général à générations imbriquées. Le modèle est étalonné suivant une courbe de croissance équilibrée, compte tenu des progrès technologiques qui augmentent la main-d'œuvre (neutralité au sens de Harrod). Le modèle tient également compte de l'hétérogénéité au niveau du ménage en recourant à 25 profils de gains associés à des professions données. Outre l'impact du ralentissement de l'expansion de la main-d'œuvre, le modèle fait état du changement de la composition sectorielle de la demande finale, qui s'explique par les préférences de consommation différentes des personnes âgées. De plus, le modèle fait appel à une courbe salariale pour représenter les répercussions du vieillissement de la population sur le taux de chômage. Les résultats de la simulation donnent à penser que la croissance du PIB réel par habitant risque de baisser d'environ 1 % entre 2006 et 2050. Par ailleurs, la production de services comptera pour une plus grande part du PIB total à long terme, même si l'analyse fait ressortir des variations plus modestes de la quote-part de la production par rapport aux études précédentes. Les résultats laissent également entrevoir une baisse de plus de 2 % du taux de chômage. Enfin, les répercussions sur les différentes professions varieront grandement.

Codes JEL : D58, J11, O40, O51

Mots clés : vieillissement de la population, croissance, modèle d'équilibre général, générations imbriquées, Canada

* Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDCC), 140, promenade du Portage, Phase IV, Gatineau (Québec) K1A 0J9. Les opinions exprimées dans la présente étude sont celles des auteurs; elles ne reflètent pas nécessairement la position de RHDCC ou du gouvernement du Canada. Adresses électroniques : N. Annabi – nabil.annabi@hrsdc-rhdsc.gc.ca; M. Fougère – maxime.fougere@hrsdc-rhdsc.gc.ca; S. Harvey – simon.harvey@hrsdc-rhdsc.gc.ca.