

# **Rémunération au rendement et écart salarial entre Blancs et Noirs\***

John S. Heywood  
Université du Wisconsin – Milwaukee

Daniel Parent  
Université McGill

*Juillet 2009*

## **Résumé**

Nous montrons que la tendance de la rémunération au rendement à être associée à une plus grande inégalité des salaires au sommet de l'échelle des rémunérations s'applique uniquement aux travailleurs blancs. Par conséquent, l'écart salarial entre les Blancs et les Noirs qui occupent un emploi à rémunération au rendement augmente sur l'échelle des rémunérations, alors que l'écart salarial entre les Blancs et les Noirs occupant un emploi non rémunéré au rendement diminue. Nous montrons que cette tendance se maintient même lorsque l'on compare des éléments hypothétiques avec des variables constantes entre les Blancs et les Noirs. Enfin, nous examinons les facteurs qui ont mené à notre conclusion selon laquelle la rémunération au rendement est associée à un accroissement de l'écart salarial entre les races au sommet de l'échelle des rémunérations, plus particulièrement les liens entre la discrimination, les compétences non mesurées et la sélection.

*Codes JEL :* J15, J31, J33

*Mots clés :* écarts salariaux entre les races, pratiques de rémunération

\* Nous tenons à remercier Colin Green, Franque Grimard et Jenny Hunt de leurs commentaires sur une version préliminaire de notre étude.