

# **Changement économique et suppression d'emploi au Canada : conséquences et réactions\***

W. Craig Riddell  
Université de la Colombie-Britannique

Juillet 2009

## **Résumé**

Le changement est une caractéristique durable de l'économie et du marché du travail, même en temps normal. L'importance de l'adaptation au changement et des politiques à cet effet est un thème sur lequel David Dodge a maintes fois insisté au cours de sa carrière distinguée. Mon étude porte sur les travailleurs licenciés, c'est-à-dire qui perdent leur emploi en raison de la conjoncture économique. J'examine ce que nous savons sur la suppression d'emploi et ses conséquences en plus d'évaluer les politiques visant à aider les travailleurs durement touchés par le changement économique.

Ma recherche sur la suppression d'emploi a abouti à la conclusion centrale que les travailleurs licenciés qui ont occupé leur emploi pendant une période prolongée, souffrent beaucoup plus que les autres de la perte de leur emploi. Or le régime d'assurance-emploi du Canada ne tient pas compte de cette donnée fondamentale des conséquences de la perte d'emploi. Dans mon étude, j'aborde les façons de combler cette lacune de notre principal régime d'assurance sociale destiné aux personnes qui ont perdu leur emploi.

*Mots clés : adaptation au marché du travail, suppression d'emploi, chômage, assurance-emploi, politiques d'aide à l'adaptation, assurance-salaire*

*Codes JEL : J60, J63, J64, J65, J68*

\* Article rédigé pour le Festschrift et la conférence en l'honneur de David Dodge, Banque du Canada, Ottawa, en novembre 2008. Je remercie Drew Osborne et Jinwen Xu de leur aide et le CRSH de son appui à ma recherche.