

Comprendre les tendances qui entourent les salaires des travailleurs peu spécialisés au Canada : le rôle des contrats implicites

David A. Green
Université de la Colombie-Britannique
Institute for Fiscal Studies

James Townsend
Université de Winnipeg

Août 2009

Résumé

Nous examinons les tendances qui entourent les salaires des travailleurs peu spécialisés au Canada pour le dernier quart de siècle en classant les travailleurs dans des cohortes établies selon le facteur de l'entrée en fonction. Nous observons que les salaires d'embauche des cohortes de chaque année ont diminué jusqu'en 1997, où ils ont ensuite commencé à remonter. Les profils des salaires illustrent une ascension marquée chez les travailleurs qui sont entrés en fonction après 1997, mais ce n'est pas le cas des cohortes qui sont entrées en fonction dans les années 1980, une période où le salaire d'embauche était relativement élevé. Nous avançons que ces tendances s'insèrent bien à un modèle de contrats implicites qui mettent en cause la signature d'un nouveau contrat, aux termes duquel le salaire d'un travailleur est déterminé par les meilleures conditions du marché du travail observées au cours de la période d'emploi courante.

Codes JEL : J31, O33

Mots clés : traitements, ancienneté d'emploi, cohortes, travailleurs peu spécialisés