

# L'avenir de la retraite contractuelle obligatoire en Corée du Sud<sup>1</sup>

Thomas R. Klassen  
Université York

*Février 2012*

## **Résumé**

Bien que la retraite contractuelle obligatoire à un âge spécifié ait été éliminée, ou réduite, dans de nombreux pays occidentaux, la pratique reste répandue dans d'autres régions du monde. En Corée du Sud, la plupart des travailleurs font face à une retraite contractuelle obligatoire, bien souvent lorsqu'ils sont encore relativement jeunes, c'est-à-dire dans la cinquantaine. Dans ce pays, les politiques sur la retraite sont bien ancrées dans la conviction, par les décideurs, les employeurs et les syndicats, que la retraite obligatoire permet de créer des emplois pour les jeunes travailleurs. De plus, comme les rémunérations des travailleurs dépendent de leur âge, les employeurs font valoir que les salaires sur la base de l'ancienneté payés aux travailleurs plus âgés sont excessifs. Nonobstant l'opposition à réformer les politiques sur la retraite, le vieillissement de la population croît rapidement en Corée du Sud, qui devra apporter des modifications à ses réglementations existantes sur les retraites. De plus, une plus grande attention aux droits de la personne, ainsi que des efforts pour réduire la discrimination de l'emploi selon l'âge, ajouteront aux pressions pour augmenter l'âge de la retraite contractuelle obligatoire.

*Mots-clés :*                    *Retraite obligatoire, Corée du Sud, discrimination fondée sur l'âge, vieillissement de la population*

*Codes JEL :*                    *J26, J14 et J78*

---

<sup>1</sup> La recherche pour ce rapport a été effectuée alors que l'auteur était chercheur invité à l'Institut de la main-d'œuvre de Corée, à Séoul (Corée du Sud), de juillet à août 2011. L'aide financière de l'Institut ainsi que l'aide des collègues en Corée est très appréciée. L'analyse et les conclusions de ce rapport sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut de la main-d'œuvre de Corée. Les commentaires seront les bienvenus; on peut les adresser à tklassen@yorku.ca.