

Prix du capital humain, productivité et croissance*

Audra J. Bowlus†
Université de Western Ontario

Chris Robinson‡
Université de Western Ontario

Décembre 2011

Résumé

Il est important de définir séparément le prix du capital humain et la quantité de capital humain pour comprendre certaines grandes questions économiques. Des séries de prix et de quantités sont dérivées pour quatre niveaux de scolarité. Les séries de prix sont fortement corrélées et suivent une tendance générale marquée. Des conséquences de trois ordres sont examinées : l'avantage salarial croissant lié aux études collégiales est déterminé plus par les changements dans la quantité relative que par les changements dans les prix relatifs; les profils salariaux au cours du cycle de vie sont facilement interprétables en tant que représentation des trajectoires optimales d'investissement du capital humain au moyen des séries de prix estimés; et le fait de rajuster le facteur travail pour tenir compte de l'augmentation de la qualité réduit considérablement la contribution de la productivité multifactorielle à la croissance.

Mots clés : Capital humain, productivité et croissance.

Codes JEL : J24, J31, O47

*Les auteurs souhaitent remercier Lance Lochner et Todd Stinebrickner de leurs précieuses observations et analyses. Nous remercions l'éditeur et les lecteurs critiques d'avoir présenté des observations détaillées sur les versions antérieures de l'étude. Merci également à ceux qui ont participé aux ateliers de l'Université de la Virginie, de l'Université de Guelph, de l'Université McMaster, de l'Université de la Colombie-Britannique et de l'Université Wilfrid-Laurier, ainsi qu'aux conférences du congrès annuel de l'Association canadienne d'économie de 2006, du premier Labor Economics Day de l'Université du Michigan, de l'Université d'État du Michigan et de l'Université de Western Ontario, de la conférence Human Capital, Productivity and the Labour Market de la CIBC et de la Conférence annuelle du RCCMTC de 2011. La présente étude a reçu le soutien du CIBC Centre in Human Capital and Productivity et du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada.

†Département de science économique, Université de Western Ontario, London (Ontario) N6A 5C2, Canada. Courriel : abowlus@uwo.ca.

‡Département de science économique, Université de Western Ontario, London (Ontario) N6A 5C2, Canada. Courriel : robinson@uwo.ca.