

L'avantage de la présence maternelle : Proximité familiale et participation au marché du travail des femmes au Canada

Janice Compton*
Université du Manitoba

Novembre 2011

Résumé

L'auteure examine l'effet qu'ont la corésidence des parents et de leurs enfants et la proximité familiale sur la participation au marché du travail et les heures de travail des femmes canadiennes. En se fondant sur les données du cycle 21 de l'Enquête sociale générale du Canada, l'auteure décrit les caractéristiques de la proximité familiale au Canada et montre que la participation des femmes au marché du travail est liée à la proximité de leur mère. Il s'avère que la participation au marché du travail est moins élevée chez les femmes mariées qui n'ont pas de jeunes enfants et qui corésident avec leur mère (le groupe comptant la plus grande proportion de femmes qui prennent soin de leur mère vieillissante), et chez les femmes mariées qui ont de jeunes enfants et qui vivent à plus d'une demi-journée de route de leur mère (les femmes de ce groupe pouvant généralement moins compter sur les membres de leur famille pour faire garder leurs enfants). À la marge intensive, les femmes ayant des enfants, qu'elles soient mariées ou célibataires, travaillent moins d'heures si elles vivent loin de leur mère. Ces résultats ne sont valables que pour la proximité des mères (par opposition à la proximité des pères veufs), d'où l'hypothèse que ces résultats seraient attribuables aux mères plutôt qu'au lieu de résidence. Les résultats concordent avec les estimations faites au moyen de variables instrumentales. Étant donné que l'effet positif de la proximité s'explique par l'accès à des parents pouvant prendre soin des petits-enfants, les politiques qui influent sur la participation au marché du travail des grands-mères pourraient aussi avoir un effet sur la participation de leurs filles. Par ailleurs, compte tenu des particularités régionales de la proximité, les politiques nationales sur la garde d'enfants et le marché du travail pourraient entraîner des résultats différents selon la région du pays.

Codes JEL : J11, J22, J13

Mots-clés : Offre de main-d'œuvre féminine; proximité de la famille; garde d'enfants

* L'auteure remercie Jie Pan, Robert A. Pollak, Frances Woolley et Carl Shu-Ming Lin pour les commentaires éclairants qu'ils ont formulés à l'occasion de la conférence du Centre de données de recherche de 2010 et de la conférence du RCCMTC de 2011. L'auteur tient aussi à remercier Ian Clara du Centre de données de recherche de l'Université du Manitoba pour son appui dans les requêtes de données. L'avertissement habituel s'applique. Les commentaires seraient appréciés.