

Rendement de l'apprentissage au Canada

Daniel Boothby
Industrie Canada

Torben Drewes
Université Trent

Décembre 2010

Résumé

Dans le présent document, les auteurs utilisent les dernières données disponibles du recensement sur les gains des particuliers occupant un métier d'apprentissage pour étudier le rendement de l'apprentissage. Une faible proportion des hommes occupent un métier d'apprentissage, le plus souvent dans les industries de la construction, de la production et de la mécanique; les gains hebdomadaires de ces travailleurs dépassent de 9 à 14 p. 100 les gains de ceux qui ont un diplôme d'études secondaires. Une proportion encore plus faible des femmes ont déclaré occuper un métier d'apprentissage, mais bon nombre d'entre elles ont indiqué par erreur avoir suivi un programme d'apprentissage. Les femmes occupent surtout des métiers dans la catégorie des services personnels et culinaires. Si l'écart salarial est, en fait, négatif dans leur cas, leurs gains hebdomadaires se comparent néanmoins avantageusement à ceux des femmes n'ayant pas terminé leurs études secondaires. Étant donné le rendement non négligeable de l'apprentissage pour les hommes, l'entrée tardive dans des programmes d'apprentissage est un phénomène déroutant qu'il conviendrait d'étudier davantage.

Codes JEL : J24, J31

Mots-clés : Capital humain, écarts salariaux, Canada.

Les auteurs tiennent à remercier le Réseau canadien de chercheurs dans le domaine du marché du travail et des compétences (RCCMTC) et Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC) pour leur appui, ainsi que les participants à l'atelier sur l'apprentissage, tenu à Vancouver par RHDC et le RCCMTC, pour leurs commentaires. Les suggestions d'un réviseur anonyme se sont également révélées fort utiles. Les points de vue exprimés dans le présent document ne sont pas nécessairement ceux d'Industrie Canada. Toute erreur est imputable aux auteurs.