

Conditions du marché du travail, exigences professionnelles et inégalité en éducation

Fraser Summerfield
(Université de Guelph)

Avril 2014

Résumé

Cette étude montre que les changements dans les exigences professionnelles sont l'un des moyens par lesquels les récessions affectent la qualité de l'appariement des emplois. De ce fait, cette étude apporte deux contributions à la documentation dans ce domaine. La première est de documenter un fait stylisé sur le caractère cyclique des exigences professionnelles (tâches) des nouveaux emplois. En rapprochant les taux de chômage locaux dans les données canadiennes des exigences professionnelles de la base de données du Réseau d'information sur les professions (O*NET), je montre que la demande en aptitudes professionnelles manuelles est contracyclique. Ce fait stylisé étant constant avec les prédictions d'une recherche d'emploi se modèle avec les travailleurs et les emplois vacants hétérogènes. Dans ce cadre, les employeurs augmentent la part des postes manuels à pourvoir pendant les récessions car ils sont moins coûteux à afficher et à remplir. La deuxième contribution est de montrer que le caractère cyclique des exigences professionnelles, plutôt que les conditions économiques elles-mêmes, contribuent à la fréquence de la surqualification. Les évaluations utilisant diverses mesures de surqualification confirment que les changements dans les exigences professionnelles des emplois nouvellement créés peuvent modifier les rapports entre les conditions du marché du travail et la qualité de l'appariement des emplois. Cette découverte empirique est également compatible avec le modèle, lorsque la part des travailleurs surqualifiés varie avec les conditions économiques, partiellement en raison des changements correspondants dans le type des postes à pourvoir.

Mots clés : *inégalité, recherche d'emploi, surqualification, compétences recherchées, cycles économiques*

Codes JEL : *E24; E32; J24; J63 et J64*