

# **La formation des adultes bénéficie-t-elle aux travailleurs canadiens?**

Wen Ci  
(Université Carleton)

José Galdo  
(Université Carleton)

Marcel Voia  
(Université Carleton)

Christopher Worswick  
(Université Carleton)

*Septembre 2013*

## **Résumé**

En utilisant les données longitudinales pour le Canada, nous analysons la probabilité de participer à la formation parrainée par l'employeur dans le cas des travailleurs en milieu de carrière et les impacts sur les salaires dus à ces investissements des adultes dans la formation. La probabilité de participation à la formation parrainée par l'employeur augmente avec l'âge, l'ancienneté et le niveau d'études, et elle est inférieure pour les travailleurs des minorités visibles. À l'aide d'un modèle paramétrique des écarts dans les différences afin de réduire les effets de la sélection dans la formation, nous constatons de forts effets positifs de la formation parrainée par l'employeur sur l'évolution du salaire au fil du temps. Les effets estimés se situent entre 6,8 et 7,7 % de hausse du salaire pour les hommes, et entre 7,5 et 9,3 % pour les femmes. Lorsque la spécification linéaire de l'équation des résultats est élargie et qu'un soutien commun empirique est mis en place à l'aide de modèles semiparamétriques d'appariement des écarts dans les différences, les effets de traitement moyen sur les évaluations traitées à partir des modèles de variation de salaire étaient inférieurs aux évaluations paramétriques correspondantes mais restaient importants sur le plan statistique, avec des coefficients entre 4,2 et 7,6 % pour les hommes, et entre 7,6 et 7,1 % pour les femmes. Une analyse des résultats pour la santé des personnes interrogées n'a montré aucun rapport direct avec la participation à la formation parrainée par l'employeur.

*Codes JEL : C14, J24, J31 et M53*

*Mots clés : retour à la formation des adultes, formation parrainée par l'employeur, modèles des écarts dans les différences, appariement des coefficients de propension*