

# **L'incidence des liens sociaux sur la recherche d'emploi des immigrants récents<sup>1\*</sup>**

Deepti Goel  
Boston University  
dgoel@bu.edu

Kevin Lang  
Boston University et NBER  
lang@bu.edu

Janvier 2009

## **Résumé**

Nous avons démontré que parmi les travailleurs dont la portée du réseau social est plus restreinte que celles des voies officielles, ceux qui ont trouvé un emploi à l'aide de leur réseau sont susceptibles de gagner un salaire supérieur à ceux qui l'ont trouvé par les voies officielles. De plus, la différence salariale diminue en fonction de l'importance du réseau. Ses répercussions sont évaluées au moyen d'une enquête réalisée auprès des nouveaux immigrants au Canada. Pour les personnes dont le salaire se situe juste au-dessus du salaire d'acceptation et dont la portée du réseau social est restreinte, les emplois trouvés à l'aide d'un réseau social sont associés à un salaire supérieur. Bien entendu l'interaction entre l'importance du réseau et la possibilité de trouver un emploi à l'aide de ce dernier est négative.

*Codes JEL: J61, J64, J30*

*Mots-clés: Immigrants, recherche d'emploi, Réseaux sociaux, liens étroits*

---

<sup>1</sup> Adresse postale : Department of Economics, Boston University, 270 rue Bay State, Boston (Massachusetts) 02215.

\*Nous tenons à remercier le Réseau canadien de chercheurs dans le domaine du marché du travail et des compétences (RCCMTC) pour avoir financé cette recherche ainsi que ses analystes et les participants à la conférence du RCCMTC pour leurs précieux commentaires. Nous remercions également Miles Corak pour nous avoir donné accès aux données de Statistique Canada, à Ottawa (Canada). Les opinions exprimées n'engagent que les auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles du RCCMTC ou de Statistique Canada.